



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

11.02.2019

№

465-р

О внесении изменения в распоряжение
администрации от 11.10.2013 № 3015/1-р

Адм-я В.О. района СПб
№ 465-р
от 11.02.2019



1. Внести изменение в распоряжение администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 11.10.2013 № 3015/1-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных организаций Василеостровского района» (далее – распоряжение), изложив пункт 4 Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением в следующей редакции:

«4. Ежемесячная премия, премия за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг руководителям ОО не устанавливается в случае наложения дисциплинарного взыскания в рассматриваемом периоде».

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга Назарову Н.Ю.

Глава администрации

Ю.Е.Киселева



КАСАТКИНА
4545009/70(1)
Опис. образован

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

11.10.2013

№ 3015/1-р

**Об утверждении показателей эффективности
деятельности руководителей государственных
организаций Василеостровского района**

В соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 2.

3. Внести в распоряжение администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 01.10.2013 № 2800-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Василеостровского района и их руководителей» (далее – распоряжение) следующие изменения:

3.1. В названии распоряжения исключить слова «и их руководителей».

3.2. Пункт 5 распоряжения исключить.

3.3. Приложение № 5 к распоряжению исключить.

4. Отделу образования администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга обеспечить размещение показателей эффективности деятельности, указанных в пункте 2 настоящего распоряжения, в сети Интернет.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга Назарову Н.Ю.

Исполняющий обязанности
главы администрации



Г.Е.Королева

Приложение № 1

к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга

от 11. 10. 2013 № 3015/1-р

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера
руководителям государственных образовательных организаций,
подведомственных администрации Василеостровского района
Санкт-Петербурга**

1. Руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – ОО), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1.1. Ежемесячная премия.

1.2. Полугодовая премия.

1.3. Премия за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг (с учетом распоряжения администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 30.09.2009 № 1385-р и с применением поправочных коэффициентов).

1.4. Специальная премия.

1.5. Надбавка за расширение зоны обслуживания.

1.6. Надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО осуществляются в следующем порядке:

2.1. Ежемесячная премия – ежемесячно.

2.2. Полугодовая премия – 2 раза в год (за период с 1 января по 30 июня, за период с 1 июля по 31 декабря).

2.3. Ежемесячная выплата за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг – ежемесячно.

2.4. Надбавка за расширение зоны обслуживания – ежемесячно.

2.5. Надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга – ежемесячно.

3. Размер выплат стимулирующего характера руководителям ОО определяется с учетом показателей эффективности деятельности руководителей ОО, установленных настоящим распоряжением, в следующем порядке:

3.1. Ежемесячная премия:

3.1.1. Директору общеобразовательного учреждения, директору учреждения дополнительного образования детей, директору Центра повышения квалификации, директору психолого-медико социального центра.

Размер премии (% должностного оклада)	Набранный средний балл
100	5 баллов
75	4 балла
50	3 балла
25	2 балла
0	ниже 2-х баллов

3.1.2. Заведующему дошкольным образовательным учреждением:

Размер премии (% должностного оклада)	Набранный средний балл
50	5 баллов
40	4 балла
30	3 балла
20	2 балла
0	ниже 2-х баллов

3.2. Полугодовая премия:

Размер премии (% должностного оклада)	Набранный средний балл
300	5 баллов
240	4 балла
180	3 балла
120	2 балла
0	ниже 2-х баллов

3.3. Средний балл для установления ежемесячной и полугодовой премий считается по следующей формуле: $MB = S/Q$

MB – средний балл,

S – сумма набранных баллов по показателям эффективности деятельности руководителя ОО,

Q – количество оцениваемых показателей эффективности деятельности руководителя ОО.

3.4. Премия за организационную работу по оказанию платных услуг с применением поправочных коэффициентов в зависимости от количества набранных баллов в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей ОО для установления ежемесячной премии:

- 5 баллов – 10% от дохода ОО от оказания платных образовательных услуг;
- 4 балла – 9% от дохода ОО от оказания платных образовательных услуг;
- 3 балла – 7,5% от дохода ОО от оказания платных образовательных услуг;
- менее 3-х баллов – 0.

3.5. Специальная премия – до 200 % должностного оклада при условии выполнения трудового законодательства и отсутствия нарушений за оцениваемый период.

3.6. Надбавка за расширение зоны обслуживания:

- наличие 2-х зданий – 10% должностного оклада;
- более 2-х зданий – 15% должностного оклада.

3.7. Надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга, – до 50% должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО не устанавливаются при условии нарушения трудового законодательства.

5. Размер выплат стимулирующего характера руководителям ОО устанавливается приказом администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – администрация) на основании решения комиссии по назначению выплат стимулирующего характера руководителям ОО, созданной администрацией.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО, указанные в пунктах 1.1, 1.2, 1.4-1.6 настоящего Положения, осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда ОО. Выплата премий за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг осуществляется за счет средств, полученных ОО от оказания платных образовательных услуг.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актами ОО.



Приложение № 2

к распоряжению администрации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга

от 11.10.2013 № 3015/1-р

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей государственных
образовательных организаций, подведомственных администрации
Василеостровского района Санкт-Петербурга

1. Показатели эффективности деятельности для установления полугодовой
премии

Показатели	Баллы	Критерии
Реализация государственных услуг в соответствии с государственным заданием в полном объеме (сохранность контингента обучающихся, воспитанников, лицензирование всех программ, отсутствие не освоивших образовательные программы в 11 кл. (кроме центров образования)	1	<u>Директора</u>
	2	1 - контингент постоянно значительно меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы, есть учащиеся, не освоившие образовательные программы;
	3	2 - контингент меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;
	4	нет учащихся, не освоивших образовательные программы;
	5	3 - контингент соответствует ожидаемому;
		4 - все программы лицензированы; нет учащихся, не освоивших образовательные программы;
		5 - контингент по ряду государственных услуг выше ожидаемого, все программы лицензированы; нет учащихся, не освоивших образовательные программы;
		6 - расширенный перечень государственных услуг, все программы лицензированы; нет учащихся, не освоивших образовательные программы
		<u>Директора учреждений дополнительного образования детей, Центра повышения квалификации, Центра психолого-медико-социального сопровождения</u>
		1 - контингент постоянно значительно меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;
		2 - контингент меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;
		3 - контингент соответствует ожидаемому, все программы лицензированы;

		<p>4 - контингент по ряду государственных услуг выше ожидаемого, все программы лицензированы;</p> <p>5 - расширенный перечень государственных услуг, все программы лицензированы</p> <p><u>Заведующие</u></p> <p>1 - посещаемость воспитанников постоянно ниже 50% от утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;</p> <p>2 - посещаемость воспитанников 50-75% от утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;</p> <p>3 - посещаемость воспитанников не ниже 75-80% от утвержденного показателя, все программы лицензированы;</p> <p>4 - посещаемость воспитанников 80-90% от утвержденного показателя, все программы лицензированы;</p> <p>5 - посещаемость воспитанников 100% от утвержденного показателя, все программы лицензированы</p>
Эффективное использование денежных средств (своевременное освоение денежных средств и размещение государственного заказа)	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>1 - освоены не в полном объеме, осуществлено с нарушением процедуры;</p> <p>2 - освоены не в полном объеме, осуществлено без нарушения процедуры;</p> <p>3 - освоены в ожидаемый срок;</p> <p>4 - освоены ранее запланированных сроков;</p> <p>5 - освоены ранее запланированных сроков и в большем объеме</p>
Подготовка к новому учебному году (оценивается по состоянию на 1 сентября текущего года)	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>1 - акт готовности не получен в планируемые сроки, есть замечания;</p> <p>2 - акт получен в планируемые сроки, есть замечания;</p> <p>3 - часть акта получена в положенные сроки;</p> <p>4 - акт готовности полностью получен в планируемые сроки;</p> <p>5 - акт получен ранее планируемых сроков</p>
Конкурентноспособность (отсутствие самоуспокоенности, сосредоточенность на конкуренции и сопоставительном анализе)	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>1 - отсутствие конкурентноспособности учреждения;</p> <p>2 - нерегулярное ведение сопоставительного анализа, отсутствие принятия конкретных решений;</p> <p>3 - ведение постоянного сопоставительного анализа деятельности учреждения;</p> <p>4 - принятие отдельных конкретных решений для развития учреждения с использованием проводимого сопоставительного анализа, улучшение условий;</p> <p>5 - наличие постоянных конкретных решений</p>
Бережливость (достижение максимального результата с минимальными ресурсами)	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>1 - не используется эффективно имеющиеся ресурсы;</p> <p>2 - не ищутся альтернативы, которые требуют использования меньших ресурсов;</p> <p>3 - эффективно используются имеющиеся ресурсы, которые требуют вложения меньших ресурсов;</p> <p>4 - ищутся альтернативы, оцениваются последствия принятых решений;</p>

		5 - принимаются взвешенные решения, конкретные достижения
Презентация образовательного учреждения (индивидуальные и коллективные достижения обучающихся, воспитанников, педагогов; районные, городские и всероссийские мероприятия на базе образовательного учреждения)	1	1 - нет достижений;
	2	2 - участие в районных, городских конкурсах;
	3	3 - победа в районном конкурсе, организация и проведение районного мероприятия;
	4	4 - победа в городском конкурсе, организация и проведение городского мероприятия;
	5	5 - победа во всероссийском и международном конкурсах, организация и проведение всероссийского мероприятия

2. Показатели эффективности деятельности для установления ежемесячной премии

Показатели	Баллы	Критерии
Показатель уровня средней заработной платы (в соответствии с «дорожной картой»)	1	1 - постоянно не соответствует требованиям;
	2	2 - периодически не соответствует требованиям;
	3	3 - соответствует требованиям;
	4	4 - периодически выше требований;
	5	5 - постоянно выше требований
Отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг	1	1 - наличие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в течение нескольких месяцев;
	2	2 - наличие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в данном месяце;
	3	3 - отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в данном месяце;
	4	4 - отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в течение нескольких месяцев;
	5	5 - отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг за длительный период
Отсутствие нарушений законодательства, установленных в ходе проверок; отсутствие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения	1	1 - постоянное наличие нарушений законодательства, наличие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения;
	2	2 - наличие одного нарушения, наличие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения;
	3	3 - наличие одного незначительного нарушения, отсутствие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения;
	4	4 - отсутствие нарушений, отсутствие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения;
	5	5 - отсутствие нарушений, отсутствие травматизма в течение длительного времени
Информационная обеспеченность	1	1 - не соответствует требованиям законодательства, не обновляется;
	2	

образовательного процесса (ведение сайта в соответствии с требованиями законодательства)	3 4 5	2 - соответствует требованиям законодательства, обновляется нерегулярно; 3 - соответствует требованиям, обновляется не реже 1 раз в месяц; 4 - соответствует требованиям, обновляется не реже 1 раза в неделю; 5 - соответствует требованиям, обновляется чаще 1 раза в неделю, сайт полностью отражает деятельность педагогического и ученического коллективов
Стремление к совершенствованию образовательного учреждения и внедрению инноваций	1 2 3 4 5	1 - отсутствие инноваций, отсутствует развитие образовательного учреждения; 2 - не системное стремление к совершенствованию образовательного учреждения и внедрению инноваций; 3 - периодическое совершенствование образовательного учреждения, внедрение инноваций; 4 - системное совершенствование образовательного учреждения, внедрение инноваций с конкретными достижениями; 5 - постоянное совершенствование образовательного учреждения, постоянные инновационные достижения, организация обмена опытом с другими учреждениями
Выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок отчетной документации	1 2 3 4 5	1 - невыполнение в установленный срок заданий и поручений, многократные нарушения сроков сдачи отчетной документации; 2 - невыполнение в установленный срок заданий и поручений однократное нарушение сроков сдачи отчетной документации; 3 - выполнение в установленный срок, однократное нарушение сроков сдачи отчетной документации; 4 - выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок отчетной документации в текущем месяце; 5 - постоянное выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок всей отчетной документации

3. Показатели эффективности деятельности для установления премии за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг

Показатель	Баллы/размер премии
Применяются поправочные коэффициенты в зависимости от количества набранных баллов в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей для установления ежемесячной премии	5 баллов – 10% от дохода ОО от оказания платных образовательных услуг; 4 балла – 9% от дохода учреждения от оказания платных образовательных услуг; 3 балла – 7,5% от дохода учреждения от оказания платных образовательных услуг; менее 3-х баллов – 0

4. Показатели эффективности деятельности для установления специальной премии

Показатель	Размер премии
Выполнение трудового законодательства и отсутствие нарушений за оцениваемый период	до 200%

5. Показатели эффективности деятельности для установления надбавки за расширение зоны обслуживания

Показатель	Размер надбавки
Наличие 2-х зданий	10% должностного оклада
Более 2-х зданий	15% должностного оклада

6. Показатели эффективности деятельности для установления надбавки за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов

Показатель	Размер надбавки
Участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга	до 50% должностного оклада





ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

30.09.2014№ 3120-р

**О внесении изменений в распоряжение
администрации от 11.10.2013 № 3015/1-р**

1. Внести в распоряжение администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга от 11.10.2013 № 3015/1-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных организаций Василеостровского района» (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5 приложения № 1 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«2.5. Надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – коллегиальные органы), – ежемесячно, при условии участия в заседаниях коллегиальных органов в отчетном периоде».

1.2. Пункт 4 приложения № 1 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО не устанавливаются в случае наложения дисциплинарного взыскания в рассматриваемом периоде».

1.3. Дополнить приложение № 1 к распоряжению пунктом 8 в следующей редакции:

«8. Ежемесячная премия, полугодовая премия и премия за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг, надбавка за расширение зоны обслуживания и надбавка за участие в заседаниях постоянно действующих коллегиальных органов, созданных администрацией, выплачиваются пропорционально отработанному времени».

1.4. Пункт 1 «Показатели эффективности деятельности для установления полугодовой премии» приложения № 2 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«1. Показатели эффективности деятельности для установления полугодовой премии

Показатели	Баллы	Критерии
<p>Реализация государственных услуг в соответствии с государственным заданием в полном объеме (сохранность контингента обучающихся, воспитанников, лицензирование всех программ, отсутствие не освоивших образовательные программы в 11 кл. (кроме центров образования)</p>	<p>1 2 3 4 5</p>	<p><u>Директоры</u></p> <p>1 - контингент постоянно значительно меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы, есть учащиеся, не освоившие образовательные программы;</p> <p>2 - контингент меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы; нет учащихся, не освоивших образовательные программы;</p> <p>3 - контингент соответствует ожидаемому, все программы лицензированы; нет учащихся, не освоивших образовательные программы;</p> <p>4 - контингент по ряду государственных услуг выше ожидаемого, все программы лицензированы; нет учащихся, не освоивших образовательные программы;</p> <p>5 - расширенный перечень государственных услуг, все программы лицензированы; нет учащихся, не освоивших образовательные программы</p> <p><u>Директоры учреждений дополнительного образования детей, Центра повышения квалификации, Центра психолого-медико-социального сопровождения</u></p> <p>1 - контингент постоянно значительно меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;</p> <p>2 - контингент меньше утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;</p> <p>3 - контингент соответствует ожидаемому, все программы лицензированы;</p> <p>4 - контингент по ряду государственных услуг выше ожидаемого, все программы лицензированы;</p> <p>5 - расширенный перечень государственных услуг, все программы лицензированы</p> <p><u>Заведующие</u></p> <p>1 - посещаемость воспитанников постоянно ниже 50% от утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;</p> <p>2 - посещаемость воспитанников 50-75% от утвержденного показателя, есть нелицензированные программы;</p> <p>3 - посещаемость воспитанников не ниже 75-80% от утвержденного показателя, все программы лицензированы;</p> <p>4 - посещаемость воспитанников 80-90% от утвержденного показателя, все программы лицензированы;</p>

		5 - посещаемость воспитанников 100% от утвержденного показателя, все программы лицензированы
Эффективное использование денежных средств (своевременное освоение денежных средств и размещение государственного заказа)	1	1 - освоены не в полном объеме, осуществлено с нарушением процедуры; 2 - освоены не в полном объеме, осуществлено без нарушения процедуры; 3 - освоены в ожидаемый срок; 4 - освоены ранее запланированных сроков; 5 - освоены ранее запланированных сроков и в большем объеме
	2	
	3	
	4	
	5	
Подготовка к новому учебному году (оценивается по состоянию на 1 сентября текущего года)	1	1 - акт готовности не получен в планируемые сроки, есть замечания; 2 - акт получен в планируемые сроки, есть замечания; 3 - часть акта получена в положенные сроки; 4 - акт готовности полностью получен в планируемые сроки; 5 - акт получен ранее планируемых сроков
	2	
	3	
	4	
	5	
Конкурентоспособность (отсутствие самоуспокоенности, сосредоточенность на конкуренции и сопоставительном анализе)	1	1 - отсутствие конкурентоспособности учреждения; 2 - нерегулярное ведение сопоставительного анализа, отсутствие принятия конкретных решений; 3 - ведение постоянного сопоставительного анализа деятельности учреждения; 4 - принятие отдельных конкретных решений для развития учреждения с использованием проводимого сопоставительного анализа, улучшение условий; 5 - наличие постоянных конкретных решений
	2	
	3	
	4	
	5	
Бережливость (достижение максимального результата с минимальными ресурсами)	1	1 - не используются эффективно имеющиеся ресурсы; 2 - не ищутся альтернативы, которые требуют использования меньших ресурсов; 3 - эффективно используются имеющиеся ресурсы, которые требуют вложения меньших ресурсов; 4 - ищутся альтернативы, оцениваются последствия принятых решений; 5 - принимаются взвешенные решения, конкретные достижения
	2	
	3	
	4	
	5	
Презентация образовательного учреждения (индивидуальные и коллективные достижения обучающихся, воспитанников, педагогов; районные, городские и всероссийские мероприятия на базе образовательного учреждения)	1	1 - нет достижений; 2 - участие в районных, городских конкурсах; 3 - победа в районном конкурсе, организация и проведение районного мероприятия; 4 - победа в городском конкурсе, организация и проведение городского мероприятия; 5 - победа во всероссийском и международном конкурсах, организация и проведение всероссийского мероприятия
	2	
	3	
	4	
	5	
Информационная обеспеченность образовательного процесса (ведение сайта)	1	1 - не соответствует требованиям законодательства, не обновляется; 2 - соответствует требованиям законодательства, обновляется нерегулярно;
	2	
	3	
	4	

в соответствии с требованиями законодательства)	5	3 - соответствует требованиям, обновляется не реже 1 раза в месяц; 4 - соответствует требованиям, обновляется не реже 1 раза в неделю; 5 - соответствует требованиям, обновляется чаще 1 раза в неделю, сайт полностью отражает деятельность педагогического и ученического коллективов
Стремление к совершенствованию образовательного учреждения и внедрению инноваций	1 2 3 4 5	1 - отсутствие инноваций, отсутствует развитие образовательного учреждения; 2 - не системное стремление к совершенствованию образовательного учреждения и внедрению инноваций; 3 - периодическое совершенствование образовательного учреждения, внедрение инноваций; 4 - системное совершенствование образовательного учреждения, внедрение инноваций с конкретными достижениями; 5 - постоянное совершенствование образовательного учреждения, постоянные инновационные достижения, организация обмена опытом с другими учреждениями

».

1.5. Пункт 2 «Показатели эффективности деятельности для установления ежемесячной премии» приложения № 2 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«2. Показатели эффективности деятельности для установления ежемесячной премии

Показатели	Баллы	Критерии
Показатель уровня средней заработной платы (в соответствии с «дорожной картой»)	1 2 3 4 5	1 - постоянно не соответствует требованиям; 2 - периодически не соответствует требованиям; 3 - соответствует требованиям в текущем месяце; 4 - периодически соответствует требованиям; 5 - постоянно соответствует требованиям
Отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг	1 2 3 4 5	1 - наличие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в течение нескольких месяцев; 2 - наличие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в данном месяце; 3 - отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в данном месяце; 4 - отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг в течение нескольких месяцев; 5 - отсутствие подтвердившихся жалоб потребителей образовательных услуг за длительный период
Отсутствие нарушений законодательства, установленных в ходе проверок; отсутствие	1 2 3 4	1 - постоянное наличие нарушений законодательства, наличие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения; 2 - наличие одного нарушения, наличие травматизма

травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения	5	по вине сотрудников образовательного учреждения; 3 - наличие одного незначительного нарушения, отсутствие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения; 4 - отсутствие нарушений, отсутствие травматизма по вине сотрудников образовательного учреждения; 5 - отсутствие нарушений, отсутствие травматизма в течение длительного времени
Выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок отчетной документации	1 2 3 4 5	1 - невыполнение в установленный срок заданий и поручений, многократные нарушения сроков сдачи отчетной документации; 2 - невыполнение в установленный срок заданий и поручений, однократное нарушение сроков сдачи отчетной документации; 3 - выполнение в установленный срок, однократное нарушение сроков сдачи отчетной документации; 4 - выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок отчетной документации в текущем месяце; 5 - постоянное выполнение в установленный срок заданий и поручений, сдача в срок всей отчетной документации

».

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга Назарову Н.Ю.

Исполняющий обязанности
главы администрации



А.В.Калашников